

31.05.2023 40-75-2023

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| Всем главам Иловлинского муниципального района  Главному редактору  газеты «Донской Вестник» |
|  |

Прошу опубликовать пресс-релиз «**Изменения в трудовом законодательстве**», в ближайшем выпуске Вашего источника информационного издания, а также на сайте администрации поселения.

О результатах опубликования пресс-релиза с приложением документов, подтверждающих его размещение, прошу сообщить в наш адрес в срок **не позднее 15.06.2023** (на электронный адрес [**chekunova.ilovprok@mail.ru**](mailto:chekunova.ilovprok@mail.ru)**)**.

Приложение: пресс-релиз на 1 л.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Прокурор Иловлинского района |  | Ф.Г. Жакин |

эл.подпись

«**Изменения в трудовом законодательстве**»

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части учета микроповреждений (микротравм) работников.

Так, с 01 марта 2023 года на работодателя возложена обязанность самостоятельно осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Указанная обязанность введена в целях повышения эффективности в проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, обеспечении улучшения условий и охраны труда.

К микроповреждениям (микротравмам) относятся ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

***Также с 1 марта 2023 года вступил в силу Федеральный закон от 11.06.2022 N 155-ФЗ, в соответствии с которым внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, по которому люди с неснятой или непогашенной судимостью не смогут работать водителями такси и общественного транспорта.***

Для водителей такси запрещены следующие преступления: убийство; умышленное причинение тяжкого вреда здоровью; похищение человека; грабёж, разбой; преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности; преступления против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества.

Для водителей автобусов, трамваев, троллейбусов, метро запрещены: преступления против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества.

До 1 сентября 2023 года все водители такси и общественного транспорта обязаны предоставить работодателю справки об отсутствии судимости.

Помощник прокурора Иловлинского района Н.А.Горбунова